



memoria  
2009



memoria  
2009

---

# presentación

---



**Mª Nuria Mata Compta**  
Presidenta de la  
Fundación Profesionales Solidarios

Estimados amigos:

Este año cumpliremos ya nuestro sexto año de andadura desde que empezamos con la Asociación Apros-Navarra y tres como **Fundación Profesionales Solidarios** que surgió como complemento a aquella. Echando la vista atrás me llena de satisfacción ver el trabajo realizado por muchas personas y comprobar su calidad humana y profesional y su esfuerzo por sacar adelante un proyecto sin recibir nada a cambio. Sin embargo y, sin quitarle todo el mérito del mundo al camino recorrido, creo que todavía es más importante mirar al futuro con la ilusión y asumir el reto de que este proyecto no ha hecho sino comenzar y el convencimiento de que su desarrollo nos deparará grandes satisfacciones.

Como Presidenta de la **Fundación Profesionales Solidarios (FUNDAPROS)** tengo la satisfacción de presentar la Memoria de Actividades de nuestra institución en la que se recoge de forma resumida el trabajo que hemos llevado a cabo durante el pasado 2009. Dentro de las líneas estratégicas, quiero destacar tres proyectos que han requerido mayor esfuerzo y dedicación:

- Proyecto sobre la mejora educativa en la R. D. del Congo que otorgue formación adecuada a los profesores contribuyendo desde la base al desarrollo del sistema educativo para que sirva de impulso y mejora de la formación y situación sociocultural y económica de los menores del país.
- Programa de entrenamiento en cocina básica para la capacitación técnica de mujeres desarrollado en Diriamba (Nicaragua) con el objetivo de reducir los riesgos sociales de las adolescentes y capacitar a la mujer con escasos recursos económicos
- Programa Escucha. Proyecto en varias residencias de la Tercera Edad de Navarra en el que se revalorice a los mayores, donde ellos sean los protagonistas y nos hablen, nos enseñen y nos transmitan sus valores, vivencias y recuerdos.

Además de estos tres ejes, **FUNDAPROS** ha desarrollado numerosas actividades de sensibilización, formación y difusión.

No quiero desaprovechar la oportunidad para expresar mi agradecimiento a todas las personas e Instituciones que colaboran con nosotros y hacen posible nuestro trabajo así como a aquellos que con sus donaciones económicas han contribuido a que la Fundación pueda desarrollar nuestras actividades.



# quiénes somos

fundación  
profesionales

La **Fundación de Profesionales Solidarios**, es una **organización sin ánimo de lucro** constituida en Pamplona en el año 2007, que nace como complemento de la Asociación Apros-Navarra.

Nació con **vocación de servicio a la sociedad** aportando una reflexión espiritual no excluyente, que pretende **fomentar la calidad humana** por medio de acciones encaminadas al desarrollo personal y social.

Defiende el pluralismo, el diálogo entre iguales y el respeto de las ideas como claves para la convivencia y la transformación social.

Fomenta el fortalecimiento de la acción colectiva, iniciándose con la información, sustentándose en la educación y finalizando en una toma de decisiones que propicien una actitud y un comportamiento positivo en el entorno cotidiano cívico.



El principal valor radica en el **potencial humano de sus fundadores** además de los que fundamentan su ideario:

**La convivencia**, como superación de tensiones en las relaciones personales y método para resolver las diferencias.

**La educación**, fomentada a través de la familia dotando a la persona de la formación necesaria para desenvolverse como ciudadanos de pleno derecho.

**La generosidad**, como libre decisión de entrega a los demás, reconociendo las necesidades reales sin contraprestaciones.

**La libertad**, como ejercicio de la actividad de elección personal que implica autogobierno, responsabilidad y tolerancia.

**El respeto**, como tratamiento debido según la dignidad de la persona para respetar su vida, su intimidad, sus bienes, su fama, su edad.

**El compromiso**, como cumplimiento de una obligación poniendo en juego todas nuestras capacidades y con superación de lo esperado.

**La autoestima**, como base de un profundo conocimiento sólido de nuestra persona que toma, solamente, lo que le corresponde y genera equilibrio y seguridad.

**El servicio**, como ayuda espontánea de colaboración hacia los demás, desligados del interés y conveniencia.

**La solidaridad**, como tendencia humana en la búsqueda de compromiso de bienes comunes y basada en la igualdad de las personas.

**El diálogo**, como base de las relaciones humanas, fundamentado en el respeto, compromiso y mutua aceptación.

## los objetivos



La **difusión del conocimiento en clave social**, con vocación de unir sensibilidades diferentes defendiendo los valores tradicionales, buscando la integración social y familiar.

**FUNDAPROS** trabaja por la **construcción de una sociedad solidaria** centrada en las necesidades de la persona, en el desarrollo de sus capacidades y en el apoyo de la familia. Para su logro, nuestra prioridad es la educación en clave social como base para alcanzar el conocimiento que posibilite el desarrollo sostenible, fomentando la participación de profesionales voluntarios que con sus acciones contribuyan a una mayor transformación de la sociedad.

La **promoción y difusión de la cultura** es la mejor aportación para el fomento de la diversidad, la justicia y la paz. Su fin es lograr las mejores condiciones de vida, defender la libertad y apostar por la solidaridad respetando a las minorías.

La Fundación considera imprescindible el **protagonismo de la mujer y su promoción** para la consecución del desarrollo social. Se debe incrementar su mayor participación incentivando su acceso a la toma de decisiones.



## las actividades

La **Fundación de Profesionales Solidarios**, realiza numerosas actividades y proyectos tanto en su ámbito más cercano como en otros países de Latinoamérica y África contribuyendo con sus acciones al fomento de los valores tradicionales y respeto de la dignidad humana, el fomento del voluntariado social o colaborando en la integración social.

### Programas sociales locales

#### Acciones de sensibilización, formación y difusión

Conferencias, charlas, "jueves culturales", cine-fórum, seminarios, publicación de libros y artículos, participación en programas y actividades de otros organismos...

### Programas sociales provinciales

#### Programa Escucha

Programa para la animación sociocultural de mayores en centros gerontológicos de Navarra.

### Programas sociales internacionales

#### África. República Democrática del Congo

Programa de formación de profesores y directores de las escuelas primarias de Kinshasa.

#### Latinoamérica. Nicaragua

Programa de entrenamiento en cocina básica para la capacitación técnica de mujeres.

# las bases



## miembros del patronato

---

**Presidenta** ..... M<sup>a</sup> Nuria Mata Compta

**Vice-Presidente** ..... Fco. Javier Vergara Ciordia

**Secretaria General** ..... M<sup>a</sup> Idoya Zorroza Huarte

**Tesorero** ..... Rafael Ansó Ansó

### Vocales

..... Faustino Javier Cerdón Moreno

..... Rafael Unceta Morales

..... M<sup>a</sup> Nieves Ciprés Aznar

..... M<sup>a</sup> Angeles Salinas Palau

..... M<sup>a</sup> Concepción López Garín

### Delegados

**R. D. del Congo** ..... Cissé-Luc Mbongo Bubakala

**América Central** ..... José Ramón Aragón Prado

**Estados Unidos** ..... Robert De Simone

# las personas

---



# equipo técnico-asesor

---

## COPAD (Centro Internacional de Orientación Pedagógica)

---

<b>Director</b> .....	Fco. Javier Vergara Ciordia
<b>Subdirectora</b> .....	M <sup>a</sup> Idoya Zorroza Huarte
<b>Secretaria</b> .....	M <sup>a</sup> Ángeles Sotés

## Dirección Administrativa

---

<b>Directora</b> .....	Cristina Jiménez Bajo
------------------------	-----------------------

## Área Proyectos

---

<b>Directora de Proyectos</b> .....	Inmaculada Luján
<b>Director Proyecto R.D. del Congo</b> .....	Thierry Lapierre
	Fátima Pérez
	Soledad Meliveo

## Área Recursos Financieros

---

<b>Asesor Patronato</b> .....	Mirentxu Cerrajería
	Robert De Simone

## Área de Comunicación y Promoción

---

<b>Asesor Patronato</b> .....	M <sup>a</sup> Pilar Encabo
	Winnifred Gladin
	Carolina Díez-Espina

## Programa Escucha

---

<b>Director</b> .....	Javier Álvarez
<b>Subdirectora</b> .....	M <sup>a</sup> Nieves Ciprés Aznar
<b>Coordinadora</b> .....	Nuria Garro





Nicaragua  
Programa de  
entrenamiento en cocina  
básica para la  
capacitación técnica de  
mujeres





Navarra

Programa Escucha para la animación sociocultural de mayores en centros gerontológicos



Navarra

Acciones de sensibilización

Acciones de formación y difusión



R. D. Congo

Programa de formación de profesores y directores de las escuelas primarias en Kinshasa.

# los proyectos



Kinshasa, República Democrática del Congo

## Programa de formación de profesores y directores de las Escuelas Primarias



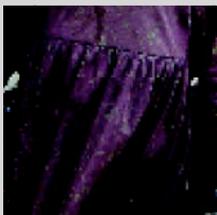
### contexto sociopolítico

La República Democrática del Congo es un país con unas características y factores que impiden la elaboración de un plan de educación que permita afrontar la demanda de una enseñanza de calidad. Entre estos factores se encuentran la sucesión ininterumpida de conflictos bélicos que sufre el país desde 1991.

El gasto total actual en Educación supone menos de un 4% de la inversión de 1980 y los Colegios Públicos carecen del apoyo del gobierno, pasando a depender del pago directo de los padres hasta en un 80 y 90% de sus necesidades de financiación. La consecuencia directa es que sólo un 25% de los menores concluyen la enseñanza primaria ante la falta de capacidad de pago de muchos padres.

En este contexto se ha producido un espectacular aumento de la enseñanza privada, multiplicándose por cuatro en los últimos 15 años los "colegios-negocios" cuyos locales educativos resultan insuficientes e inadecuados. Por otro lado, el salario promedio de un profesor equivale a 7 euros al mes, por lo que su desmotivación y falta de preparación académica aumenta diariamente.

Esta falta de oportunidades educativas contribuye enormemente a la inseguridad económica y social de los menores congoleños, uno de los factores que subyacen a su reclutamiento y uso generalizado en las guerras.



<b>Origen e instituciones implicadas</b>	Convenio entre la FUNDAPROS y la Fundación para la Promoción Social de la Cultura (Madrid) con la Agencia Española de Cooperación de acuerdo con el Ministerio de Educación de la República Democrática del Congo (2008-2013) Responsables. Thierry Lapiere, M <sup>a</sup> Ángeles Sotés
<b>Cronograma</b>	Marzo 2009-Septiembre 2010
<b>Beneficiarios directos</b>	300 Directores e Inspectores que implementarán los conocimientos al resto de profesores a su cargo (Primera Fase). 2.250 profesores y directores de colegios públicos y privados de todo el país, tanto hombres como mujeres y que pertenecen a todas las etnias del país, independientemente de su origen o recursos económicos
<b>Beneficiarios indirectos</b>	La población escolar congoleña
<b>Presupuesto</b>	129.400 euros

## objetivos

Atender a la **formación continua de los profesores** y rescatar su **vocación docente**

Impulsar el **papel dinámico y creativo** en los docentes e incentivar el **liderazgo**

Lograr una **formación integral de los menores** y potenciar los **valores de la persona**

Promover una **educación de calidad** y potenciar el **nivel educativo** de los alumnos

Resaltar el **papel ineludible de los padres en la educación** de sus hijos

Diseñar un programa educativo que confiera unidad a todas las acciones que se realizan y que otorgue formación adecuada a los profesores contribuyendo desde la base al desarrollo del sistema educativo para que sirva de impulso y mejora de la formación y situación sociocultural y económica de los menores del país



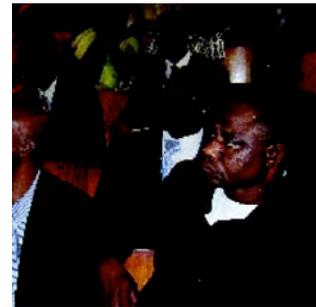


## actividades y metodología

Diseño, presentación y aprobación del plan educativo para la República Democrática del Congo por parte de las autoridades del Ministerio de Educación (marzo 2009).

Estructuración de un plan de formación para Directores e Inspectores de enseñanza primaria y secundaria.

Plan de Visitas de profesores de Universidades españolas y alumnos doctorandos para impartir cursos y seminarios (julio y agosto 2009 y 2010).



## evaluación

Nivel de aprovechamiento de los profesores.

Formulario de evaluación a cumplimentar por autoridades del Ministerio de Educación y los directores de los colegios públicos y privados.

Dos viajes al año para verificar el grado de avance y cumplimiento de los objetivos del proyecto.

Encuestas de valoración de calidad de la enseñanza al término de cada ciclo de seminarios.

Presentación de memoria de actuaciones a los organismos y particulares que han financiado el proyecto.



## Programa de formación de profesores y directores de las Escuelas Primarias

---



### resultados esperados

Un Programa de Educación para la enseñanza primaria y secundaria adoptado por el Ministerio de Educación de la Rep.Dem. del Congo.

Capacitación y formación de 300 directores e inspectores formados.



Transmisión por parte de los directores e inspectores formados de los conocimientos y destrezas adquiridas con los profesores a su cargo.

r.d.congo

Diriamba, Nicaragua

## Programa de entrenamiento en cocina básica para la capacitación técnica de mujeres



### contexto sociocultural

Diriamba está ubicada a 42 km de la capital del país, Managua. Cuenta con una densidad de población de alrededor de 145 hab./km<sup>2</sup> y una población que ronda los 60.000 habitantes de los cuales el 50% son mujeres, de las cuales 14.467 se encuentran entre los 10 y los 19 años. El nivel de pobreza es del 20% y la tasa de desempleo supera esa misma cifra mientras que la tasa de analfabetismo en el área urbana es del 50%.



La población estudiantil esta conformada por 15.636 alumnos de los diferentes niveles escolares que representan el 31% de la población total del municipio, de los cuales el 60% se concentra en el área urbana y el resto en el ámbito rural. Los más de 15.000 alumnos son atendidos por 543 docentes repartidos por el municipio.



Se detecta una excesiva ociosidad de las adolescentes, falta de hábitos de estudio y de trabajo, poca información e inmadurez. Las consecuencias de este situación abocan a muchas de ellas a la deserción escolar, embarazos no deseados e incluso drogadicción.

En general la poca información y la mentalidad rural somete a las jovencitas a matrimonios a temprana edad, convirtiéndolas en amas de casa durante los últimos y primeros años de estudios superiores.



<b>Origen</b>	Convenio entre la FUNDAPROS la Asociación para la Cooperación Educativa Nicaragüense (ANDECU)
<b>Socio Local</b>	Convenio con la Asociación para la Cooperación Educativa Nicaragüense (ANDECU) Responsable: Amalia González Fournier Responsable FUNDAPROS: José Ramón Aragón
<b>Colaboradores</b>	De la Vega Baja Alicantina (España) Fundación Mainel (España) Asociación para la Cooperación Educativa Nicaragüense (ACOEN)
<b>Cronograma</b>	Marzo 2009-Noviembre 2011
<b>Beneficiarias directas</b>	100 Jóvenes adolescentes de entre 16 y 30 años con escasos recursos económicos
<b>Beneficiarios indirectos</b>	400 personas que integran las familias de las jóvenes
<b>Presupuesto</b>	28.064,40 euros

## objetivos

### Reducir los riesgos sociales de las adolescentes

producto de la ociosidad y capacitar a la mujer con escasos recursos económicos.

**Cubrir de contenido positivo su tiempo libre**, motivando e impulsando el desarrollo de la personalidad a través de:

- Hábitos de estudio
- Formación en valores
- Habilidades manuales
- Entrenamiento en la toma de decisiones

**Promover el estudio y el trabajo** como forma de contribuir a la erradicación de la pobreza.

Aumentar las posibilidades de **acceso a carreras técnicas y profesionales**.

**Elevar la dignidad de la mujer nicaragüense.**

**Fomentar el liderazgo y solidaridad entre los jóvenes nicaragüenses** para contribuir a erradicar el desempleo y la miseria en el país.

Reducir los riesgos sociales de las adolescentes producto de la ociosidad y capacitar a la mujer con escasos recursos económicos.





## plan de acción

**Acreditación de ANDECU** por parte del Instituto Nacional Tecnológico de Nicaragua para ofrecer como **Carrera Técnica** la Formación en Cocina Básica.

Finalidad: **Dotar a mujeres de escasos recursos económicos del instrumental y conocimientos necesarios para su integración en el mercado laboral.**

## metodología

Formación de cuatro grupos de 25 jóvenes cada uno.

Formación teórica y práctica en cocina básica.

Formación complementaria en inglés, informática y relaciones humanas.

Tutorías para un seguimiento personalizado.

## evaluación

Evaluación continua de seguimiento.

Supervisión de la asistencia diaria de las alumnas.

Evaluación continua del aprendizaje de las alumnas a través de pruebas teóricas y prácticas.

Reuniones quincenales de instructores y responsables para la revisión y reformulación de objetivos y actividades.

Cumplimiento de los objetivos y actividades planteadas.



## Programa de entrenamiento en cocina básica para la capacitación técnica de mujeres

---



### resultados esperados

Arraigamiento del programa de entrenamiento profesional en cocina básica.

Capacitación de 100 mujeres de las zonas rurales con pocos recursos económicos.

Formación de las mujeres en valores, virtudes y relaciones interpersonales.



Aumento del número de mujeres con educación profesional integradas en el mercado laboral.

nicaragua



Navarra

## Programa Escucha Programa para la animación sociocultural de mayores en Centros Gerontológicos



### el valor de los mayores

En una sociedad donde las prisas y la competitividad están a la orden del día, las personas mayores han sido relegadas a un papel secundario, olvidado e incluso, en ocasiones, marginal.

El punto de vista de las actuaciones llevadas a cabo desde organismos e instituciones siempre ha tenido una vocación asistencial que siempre ha sido, sin duda, loable. Sin embargo, en pocas ocasiones se ha reflexionado sobre el valor que los mayores pueden aportar a la sociedad, ofreciendo con su enorme experiencia y sus conocimientos, el auténtico valor de la sabiduría de ver las cosas desde un punto de vista mucho más humano.

El Programa "Escucha a tus mayores" supone una apuesta por reconocer a los mayores el valor que tienen y han tenido siempre y que pueden ofrecer al resto de generaciones.

Escuchar a los mayores supone un regalo porque tienen mucho que enseñarnos y a nosotros nos queda aún mucho por aprender. Supone un reconocimiento tanto a su persona como al valor y a la dureza del camino que han recorrido.



<b>Responsables</b>	Coordinadores, Javier Álvarez y Nieves Ciprés Responsables Nuria Garro, Noemí Peinado y Néstor Sánchez (Amma Ibañeta) Nieves Ciprés, Javier Álvarez, Nuria Garro y Carmen Hernández (Amma Mutliva) Andrés Valencia (San Jerónimo)
<b>Colaboradores</b>	Grupo Amma (Tertulias con Ancianos en centros gerontológicos) Hospital de Navarra (Acompañamiento a personas mayoreshospitalizadas)
<b>Cronograma</b>	Desde Agosto de 2008

## objetivos

Revalorizar la tercera edad.

Favorecer la **comunicación e intercambio**.

Trabajar la **memoria** a largo plazo, la memoria autobiográfica, las **reminiscencias, la afectividad y las habilidades comunicativas**.

Recuperar **recuerdos, tradiciones, costumbres y acontecimientos** históricos de Navarra.

Diseñar un programa para nuestros mayores que supone un cambio total en el enfoque del trato con los mayores

Son ellos **los protagonistas**  
nos **hablan**  
nos **enseñan**  
nos **transmiten**  
nos **recuerdan**





## pilares y metodología

**Tertulias honorables** en la sede de la Fundación Profesionales Solidarios (a partir de enero de 2010).

Carácter cultural y divulgativo y abiertas a todos los públicos.

Periodicidad semanal.

Impartidas por profesionales jubilados de diferentes ámbitos y sectores.



**Tertulias con ancianos en centros gerontológicos** (con la colaboración del Grupo Amma).

### Metodología

Reuniones semanales con los voluntarios y conversaciones de alrededor de hora y media sobre temas que los mismos protagonistas proponen.



### Evolución

2008-2009. Inicio del Programa en la residencia de ancianos Amma Ibañeta (Erro).

Octubre 2009. Inicio del Programa en la residencia de ancianos Amma Mutilva (Mutilva Baja).

Diciembre 2009. Inicio del Programa en la residencia de ancianos San Jerónimo (Estella).



## Programa Escucha Programa para la animación sociocultural de mayores en centros gerontológicos

---



Como resultado de la experiencia de Amma Ibañeta, en septiembre de 2009 se ha publicado el libro, *Tertulias Honorables*, escrito por **Javier Álvarez y Nieves Ciprés**, **Coordinadores del Programa Escucha**, que recoge las principales anécdotas, recuerdos y experiencias de nuestros mayores



# programa escucha

---



Navarra

## Acciones de Sensibilización, Formación y Difusión

---

La difusión del conocimiento en clave social, con vocación de unir sensibilidades diferentes defendiendo los valores y buscando la integración familiar y social.

---

Nuestra prioridad es la educación en clave social como base para alcanzar el conocimiento que posibilite el desarrollo sostenible, fomentando la participación de profesionales voluntarios que con sus acciones contribuyan a una mayor transformación de la sociedad.

---

La promoción y difusión de la cultura es la mejor aportación para el fomento de la diversidad, la justicia y la paz.

---

Durante el año 2009 la Fundación Profesionales Solidarios ha organizado participado o colaborado en numerosas actividades, además de abrir las puertas de su casa a todas las personas que han querido conocer de primera mano el trabajo que se lleva a cabo.

Desglosar números de actividades o asistentes es quizás lo menos importante aunque sí que es representativo y muy satisfactorio ver como FUNDAPROS crece cada día. Lo fundamental es la enorme calidad humana y las ganas de muchísimos profesionales por colaborar y ayudar desinteresadamente.

# jueves culturales

Cultura, formación y conocimiento; la clave para poder avanzar hacia una sociedad mejor y más solidaria. Para ello **FUNDAPROS** ha ido disfrutando durante muchas jornadas la sabiduría de profesionales auténticamente solidarios



29 de enero

*El Arte en las Relaciones Humanas*

**Dña. Pilar Villacampa**  
Relaciones externas de la  
Clínica Universitaria



26 de febrero

*Juana de Arco*

**Dña. Elena Labarquilla**  
Licenciada y Profesora de Historia,  
Arte y Literatura



5 de marzo

*Tratamiento de la Osteoporosis  
Postmenopáusica*

**Dr. D. Mariano Martínez Vergara**  
Doctor en Medicina, Traumatólogo y  
Médico del Hospital de Navarra durante  
45 años



23 de abril

*Historia del Hospital de Navarra y de la  
Cirugía*

**Dr. D. Javier Álvarez Caperochipi**  
Cirujano y Escritor

30 de abril

*Los bebés se desarrollan, no se fabri-  
can. ¿Cuándo y cómo comienza  
la vida humana?*

**Dña. Concepción Brun Sandiumenge**  
Profª. Titular de Fundamentos  
de Enfermería de la  
Universidad Pública de Navarra



7 de mayo

*El color enriquece nuestra vida*

**Dña. Carmen Cerdón**  
Asesora de Imagen



21 de mayo

*El valor de servir, mi experiencia  
en las Fuerzas Armadas*

**Dña. Teresa Mañas Brugat**  
Teniente del Ejército



28 de mayo

*Moda. Cómo vestirse  
de acuerdo a su figura*

**Dña. Carmen Lucas**  
Diseñadora de moda



5 de junio

*Toda la Cultura en 1001 preguntas  
Presentación de Libro y charla*

**D. Carlos Blanco**  
Licenciado en Filosofía,  
Ciencias Químicas y Teología  
en la Universidad de Navarra



## cineforum

16 de abril

*El Señor de los Anillos. Reflexión sobre valores humanos*

**Dña. Idoya Zorroza**  
Profesora de Filosofía

16 de julio

*Mejor...Imposible. El otro, ¿espejo de mi mismo?*

**Dña. Idoya Zorroza**  
Profesora de Filosofía

# conferencias y presentaciones

La Fundación ha colaborado durante todo el año con varios ayuntamientos, organismos y entidades gracias al trabajo de los profesionales solidarios que han compartido su experiencia y saber también en el exterior de la sede consiguiendo llegar cada vez a más personas en diferentes lugares.



16 de enero. Sala Dr. Camino de Kutxa. San Sebastián (Guipúzcoa)

*Múltiples Condicionamientos Sociales y Formas de Superarlos.*

**D. Jorge Plá**  
Médico Psiquiatra de la Clínica Universitaria de Navarra

13 de febrero. Club de Jubilados de Murchante (Navarra)

*Alimentación saludable y etapas de la vida importantes desde el punto de vista alimentario*

**Dña. Idoya Zorroza**  
Profesora de Antropología en la carrera de Dietética y Alimentación en la Universidad de Navarra



2 de marzo. Club de Jubilados de Murchante (Navarra)

*El reto para la mujer en las familias dependientes*

**Dña. Nieves Cibrés**  
Periodista y Secretaria General de la Fundación

9 de marzo. Sede de la ONCE. Pamplona (Navarra)

*La mujer del siglo XXI, desde el ayer*

**Dña. Nieves Cibrés**  
Periodista y Secretaria General de la Fundación

16 de marzo. Parroquia Ntra. Sra. de La Paz. Pamplona (Navarra)

*Primeros Auxilios y Prevención de Accidentes*

**D. Germán Cordón y Dña. Itziar Barrantes**  
Técnicos sanitarios

26 de marzo. Universidad Pública de Navarra. Pamplona (Navarra)

*Semana Solidaria*

**Participación en la Semana Solidaria organizada por la Universidad Pública de Navarra**



24 de abril. Club de Jubilados de Murchante (Navarra)

*Pautas para combinar familia y trabajo*

**Dña. Ana María Navarro**  
Profesora de Sociología de la Educación, del Departamento de Educación de la Universidad de Navarra

30 de abril

*Hablemos de Cleopatra ¿Modernidad o Pasado?*

**Laura Astiz**  
Licenciada en Historia y miembro de la Asociación Foro para la Cultura



18 de mayo. Club de Jubilados de Murchante (Navarra)

*Cómo vivir la Jubilación*

**D. Gerardo Castillo**  
Profesor de Ciencias de la Educación de la Universidad de Navarra

18 de mayo. Hotel Reino de Navarra. Pamplona (Navarra)

*Cocktail Solidario - R.D. del Congo*

**Organizado para dar a conocer el proyecto emprendido en la República Democrática del Congo "Formación en calidad Educativa para Directores de escuelas primarias"**



30 de septiembre. Auditorio Cívico Pío XII. Pamplona (Navarra)

*Presentación del libro "Tertulias Honorables"*

**Escrito por Javier Álvarez y Nieves Cibrés Aznar. La obra contiene las anotaciones del "Programa Escucha a tus Mayores", realizado en la Residencia Geriátrica Amma Ibañeta en Erro (Navarra)**

18 de noviembre. Sede de la ONCE. Pamplona (Navarra)

*Programa Escucha a tus Mayores*

**Dr. D. Javier Álvarez Caperochipi**  
Cirujano y Escritor  
**Dña. Nieves Cibrés**  
Periodista

# visitas

FUNDAPROS ha tenido la suerte y el honor de recibir durante todo el año a multitud de personas anónimas unas y otras más conocidas pero todas con una gran calidad humana y con mucho interés en colaborar con la institución.



14 de enero

*Programa de atención a Mayores de la Parroquia Ntra. Sra. La Paz*

**Dña. Ascensión Pérez**

Presidenta del programa de actividades para Mayores de la Parroquia Nuestra Señora de La Paz



16 de febrero

*Pfizer*

**D. Fredi Irujo**

Delegado de Relaciones Institucionales de Pfizer



5 de marzo

*Ayuntamiento de Lodosa*

**D. Jesús Mª García**

Alcalde de Lodosa y Presidente de la Federación de Municipios y Concejos de Navarra



30 de marzo

*Arzobispado de Pamplona*

**Mons. Francisco Pérez y González**

Arzobispo de Pamplona y Obispo de Tudela



8 de abril y 6 de septiembre

*Gobierno de la R.D. del Congo*

**D. Maker Muangu Famba**  
Ministro de Educación



28 de abril

*Parlamento de Honduras*

**Dña. Armida de López Contreras**

Diputada por Honduras, Vicep. de la comisión de Integración, Comercio y Desarrollo Económico de Centroamérica y Presidenta de la Asociación para el Desarrollo Integral de la Familia

# difusión comunicación

Durante todo 2009 la Fundación Profesionales Solidarios ha tenido una presencia constante en medios de comunicación, bien sean escritos o audiovisuales, una herramienta más para difundir los objetivos de la institución y hacer más visible el trabajo de todas los voluntarios construyendo cada día una Fundación más fuerte y más comprometida.



Para apoyar la difusión de sus acciones y proyectos la Fundación Profesionales Solidarios realiza todo tipo de material didáctico y de difusión que contribuya a ofrecer de modo transparente y adecuado sus valores y objetivos.



# memoria económica 2009

## cuenta de resultados abreviada

	2009	2008
1. Ingresos de la entidad por la actividad propia	95.474,65	63.235,95
8. Gastos de personal	-9.464,82	-2.675,59
9. Otros gastos de explotación	-62.606,07	-32.590,73
10. Otros gastos de explotación	-3.548,54	-2.339,52
13. Deterioro y resultado por enajenación de inmovilizado	-4.298,21	-
<b>A. RESULTADO DE EXPLOTACIÓN (1+8+9+10+13)</b>	<b>15.557,01</b>	<b>25.630,11</b>
15. Ingresos financieros	30,66	2,08
<b>B. RESULTADO FINANCIERO (15)</b>	<b>30,66</b>	<b>2,08</b>
<b>C. RESULTADO DEL EJERCICIO (A+B)</b>	<b>15.587,67</b>	<b>25.632,19</b>

---

## balance de situación abreviado

---

<b>ACTIVO</b>	<b>2009</b>	<b>2008</b>
<b>A. ACTIVO NO CORRIENTE</b>	35.003,94	15.451,70
I. Inmovilizado intangible	3.530,47	-
II. Inmovilizado material	11.473,47	15.451,70
III. Inversiones financieras a largo plazo	20.000,00	-
<b>B. ACTIVO CORRIENTE</b>	20.583,64	24.620,83
I. Inversiones financieras a corto plazo	10.000,00	-
II. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	10.583,64	24.620,53
<b>TOTAL ACTIVO (A+B)</b>	55.587,58	40.072,53

<b>PASIVO</b>	<b>2009</b>	<b>2008</b>
<b>A. PATRIMONIO NETO (FONDOS PROPIOS)</b>	54.499,83	39.412,16
I. Dotación fundacional	13.779,97	13.779,97
II. Excedentes de ejercicios anteriores	25.632,19	-
IV. Excedentes del ejercicio (positivo o negativo)	15.587,67	25.632,19
<b>B. PASIVO CORRIENTE</b>	587,75	660,37
VI. Acreedores derivados de la act. y otras cuentas a pagar	587,75	660,37
II. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	10.583,64	24.620,53
<b>TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A+B+C)</b>	55.587,58	40.072,53

La **Fundación Profesionales Solidarios** quiere agradecer especialmente el apoyo de todas las instituciones, organismos y empresas que colaboran y han colaborado en todas nuestras actividades y proyectos. Sin su ayuda no sería viable continuar con la labor de **FUNDAPROS**. Sirva su presencia aquí como agradecimiento por el apoyo prestado y la confianza de que en el futuro seguiremos contando con ellos.

## instituciones y organismos

---



# empresas

---



encomunicación



# los apoyos

---

## gracias

a todos los que desde el nacimiento de la **Fundación Profesionales Solidarios (FUNDAPROS)** ha contribuido a su desarrollo y crecimiento. Gracias a los socios, a los colaboradores, a las instituciones y patrocinadores y a todos los que de forma pública o anónima, con sus gestos, su presencia, su aportación económica, su conocimiento o su calidad y calidez humana han colaborado para que este proyecto siga adelante.

La **Fundación Profesionales Solidarios** siempre tiene la puerta abierta a todas aquellas personas, empresas y entidades que deseen colaborar de forma voluntaria bien en la organización y desarrollo nuestras actividades y proyectos o con su aportación económica. Los datos para los donativos se realizan mediante ingreso en la cuenta bancaria de Caja Navarra Nº 2054 0137 10 9146402252.

Manténgase informado de toda la actualidad, novedades, calendario de actividades a través de nuestra web.

[www.profesionalesolidarios.org](http://www.profesionalesolidarios.org)

Si desea hacerse socio, quiere colaborar o proponemos ideas o actividades o simplemente tiene cualquier duda o cuestión acerca de la **Fundación Profesionales Solidarios** envíe un correo electrónico a:

[info@profesionalesolidarios.org](mailto:info@profesionalesolidarios.org)



---

memoria  
2009



---

Pza. Pintor Paret, 5 entrep. of.-4 y 5  
31008 Pamplona(Navarra)  
T. +34 948 36 55 98  
[info@profesionalesolidarios.org](mailto:info@profesionalesolidarios.org)  
[www.profesionalesolidarios.org](http://www.profesionalesolidarios.org)

